



BILANCIO SOCIALE 2024

EASY CARE ASSISTENZA DOMICILIARE – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Corso Alessandria 147, 14100 Asti

C.F. 92073650050 P.IVA 01652900059

[easycareassistenza@pec.it](mailto: easycareassistenza@pec.it)

INDICE

OBIETTIVI E DESTINATARI	P. 4
METODOLOGIA	P. 5
IDENTITA': ORIGINI, STORIA E MOTIVAZIONI	P. 6 – 10
PRINCIPALI ATTIVITA'	P. 11
FINALITA' E STRATEGIE	P. 12
GOVERNANCE: STRUTTURA ORGANIZZATIVA E AMMINISTRAZIONE	P. 13
- Decisioni societarie deliberate dal CDA	P. 14
- Compiti del CDA	P. 15
- Componenti del CDA	P. 16
- Organigramma	P. 17

INDICE

STAKEHOLDER

P. 18 – 19

LA BASE SOCIALE

P. 20

- Risorse umane
- Lavoratori per classi di età
- Lavoratori per genere

P. 21

P. 22

P. 23

SERVIZI

P. 24

- Assistenza domiciliare agli anziani
- Attività di igiene alla persona
- Baby sitting
- Supporto ad anziani, minori e disabili in stato di disagio psichico

P. 25

P. 26

P. 27

P. 28

RENDICONTO ECONOMICO

P. 29

- Stato patrimoniale
- Conto economico

P. 30

P. 31



OBIETTIVI E DESTINATARI

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei risultati sociali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione.

Nello specifico la stesura di tale bilancio ha come principale scopo quello di offrire un'analitica informativa a tutti i soggetti interessati, mostrandone una visione più dettagliata possibile, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La diffusione di tali informazioni può raggiungere canali esterni, ma può essere anche un valido strumento utilizzato dai soci della cooperativa per confrontarsi durante l'assemblea o nel corso dell'anno.

METODOLOGIA

La bozza del bilancio sociale viene redatta grazie ai dati forniti da tutte le persone della sede. Tale bozza viene in seguito discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente approvata durante l'Assemblea dei soci.



IDENTITA': ORIGINI, STORIA E MOTIVAZIONI

La nostra cooperativa nasce nel 2018 e ha sede legale ad Asti, in Largo Martiri della Liberazione n 15.

Nello stesso anno sono state aperte due unità locali, una nella città di Torino, in Corso Vittorio Emanuele II n. 164/D e una a San Donà di Piave, in Corso Silvio Trentin n. 61 mentre nel 2022 è stata aperta l'unità locale di Thiene, in Via Dante 70 e nel corso del 2023 è stata aperta un'ulteriore unità locale a Torino in via Cordero di Pamparato 6.

Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi come disciplinato dalla legge 381/1991.

SAN DONA' DI PIAVE

Corso Silvio Trentin, 61



SERVIZIO BADANTI

[24H SU 24H]



COLF

**BABY
SITTER**



BADANTI AD ORE O
IN REGIME DI CONVIVENZA
[24H SU 24H]

ASSISTENZA DOMICILIARE
E OSPEDALIERA

COLF E BABY SITTER

TEL. 011 19917971
CELL 349 527 56 25

TORINO@EASYCAREASSISTENZA.IT



TORINO

Corso Vittorio
Emanuele II, 164/D

THIENE

Via Dante, 70





TORINO

Via Cordero di
Pamparato, 6

PRINCIPALI ATTIVITA'

Le attività prevalenti della Cooperativa sono:

- Attività socio – assistenziali;
- Assistenza domiciliare agli anziani svolta da personale qualificato e non qualificato;
- Attività di igiene alla persona;
- Supporto ad anziani, minori e disabili in stato di disagio psichico e fisico.

FINALITA' E STRATEGIE

- La nostra cooperativa, non a fini di lucro, è volta al sostegno e alla tutela delle fasce più vulnerabili, ponendo particolare attenzione alle tematiche assistenziali. Il nostro obiettivo non è solo fornire servizi, ma anche contributi concreti e realistici alla società.
- Compito della cooperativa è quindi quello di mettere al centro il benessere collettivo, soprattutto psicologico e fisico degli utenti bisognosi di assistenza e sostegno, e di rendere questo contributo sempre più importante.
- La cooperativa è iscritta al Registro Nazionale delle Cooperative Sociali.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E AMMINISTRAZIONE

L'assemblea dei soci ha potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il consiglio di amministrazione e ha inoltre il potere di modificare l'atto costitutivo.

Il consiglio di amministrazione elegge il Presidente, cui spetta la legale rappresentanza della società di fronte a terzi e in giudizio, ed il Vice Presidente. Il consiglio può inoltre individuare uno o più amministratori delegati determinando i poteri a loro attribuiti.

La forma di amministrazione che consiste nell'elezione di un CDA come esplicito nella Legge di bilancio per l'anno 2018, ha introdotto una ulteriore condizione di democraticità sulla base della quale la cooperativa delibera le decisioni societarie.

DECISIONI SOCIETARIE DELIBERATE DAL CDA

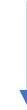
- Decisioni aziendali;
- Budget di spesa;
- Assunzioni del personale;
- Luoghi dove intraprendere attività logistiche;
- Acquisti e vendite di beni aziendali;
- Rapporti con terzi e revisori.

COMPITI DEL CDA AI FINI DELLA DEMOCRATICITA' ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA:

- Identificare, definire ed esaminare eventuali problemi interni o esterni che potrebbero avere impatto sulle scelte, sull'operatività o sulle prospettive della cooperativa;
- Vagliati i problemi, il CDA valuta come gestirli attraverso un momento collegiale di preparazione di decisioni;
- Assicurare azioni di controllo e garanzia promuovendo comunicazioni trasparenti, pertinenti e chiare verso i principali interlocutori, quali utenti, soci e lavoratori;
- Ricercare innovazioni utili e praticabili rivolgendo particolare attenzione a cambiamenti utili, comprensibili, sostenibili e sfidanti;
- Definire linee guida e proposte operando come luogo di selezione e costruzione di strategie, assumendo un ruolo propositivo e propulsivo.

COMPONENTI DEL CDA

PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO:
BAJ FABRIZIO

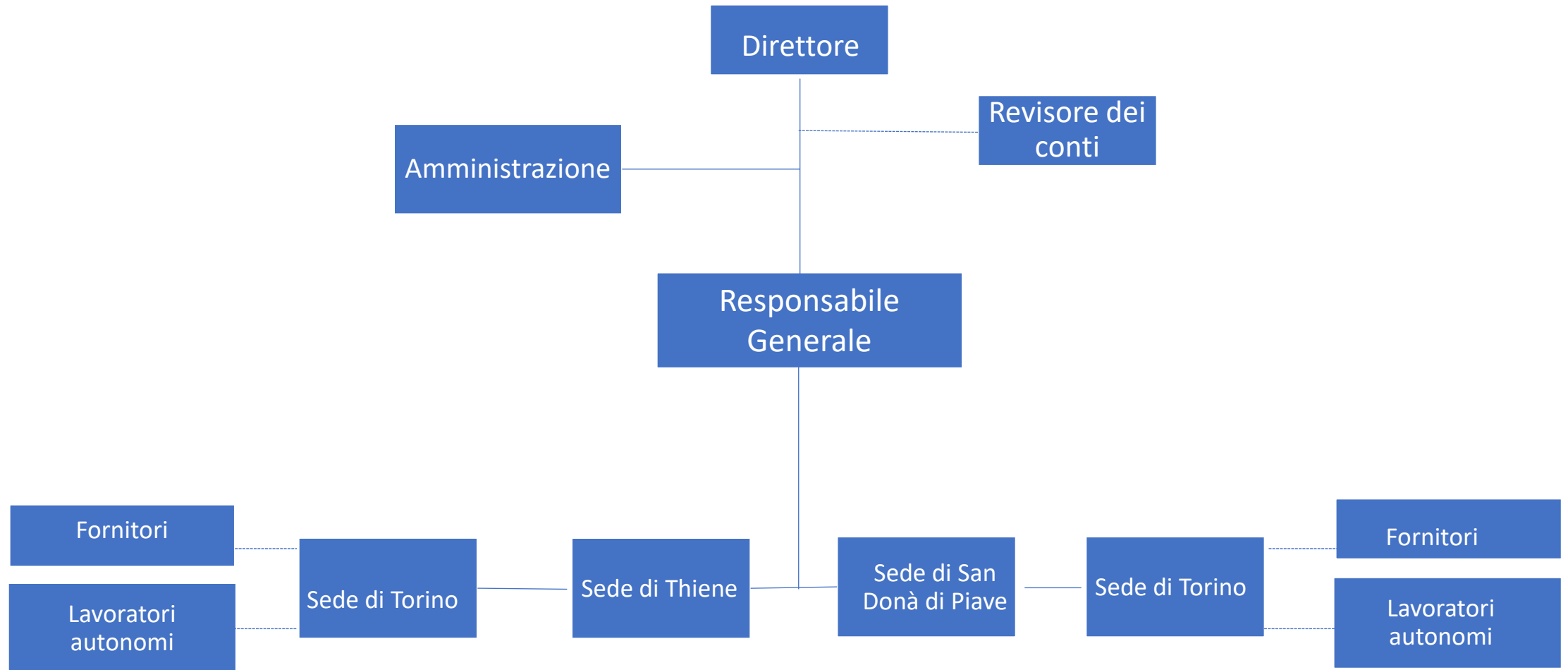


VICE PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO: STAMATE
GABRIELA



CONSIGLIERE:
RUSSANO ROSSANA
ALESSIA

ORGANIGRAMMA



STAKEHOLDER

I cosiddetti «Stakeholder» sono persone o gruppi di persone che hanno interessi legittimi negli aspetti procedurali e sostanziali dell'attività organizzativa della Cooperativa e vengono identificati in base ai loro interessi e bisogni.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE / OBIETTIVI
BENEFICIARI	Efficacia sociale e qualità del servizio: la progettazione e la realizzazione dei servizi erogati devono rispondere ad un unico criterio, ossia ai bisogni degli utenti che si interfacciano con la Cooperativa.
SOCI LAVORATORI	Valorizzazione dell'operato dei soci lavoratori e crescita professionale attraverso il coinvolgimento nei momenti decisionali e la possibilità di creare nuovi progetti e soluzioni che rispondano agli eventuali bisogni emergenti.
SOCI VOLONTARI	Adesione, presenza e intervento: è fondamentale che i soci volontari siano riconosciuti come risorsa e che siano coinvolti nelle attività rivolte agli utenti.
ENTI PUBBLICI	Corrispondenza societaria interessata al soddisfacimento dei requisiti richiesti dagli enti alla Cooperativa.
REVISORI CONTABILI	Attività di confronto finalizzata al miglioramento delle fasi progettuali ed operative della Cooperativa attraverso incontri periodici per revisione contabile.

LA BASE SOCIALE

La base sociale, con i suoi bisogni e le sue aspirazioni, costituisce la stessa ragion d'essere di una cooperativa, ma ne è anche il motore specifico.

Le risorse umane rappresentano per la Cooperativa il fondamento sul quale costruire la solidità d'impresa e la chiave di volta per il raggiungimento della mission.

SOCI LAVORATORI	SOCI VOLONTARI
3	0

RISORSE UMANE

I lavoratori vengono coinvolti in riunioni periodiche sull'avanzamento delle attività della Cooperativa ed informati dell'andamento delle attività aziendali. I lavoratori sono assunti con contratti del lavoro nazionale delle cooperative sociali.

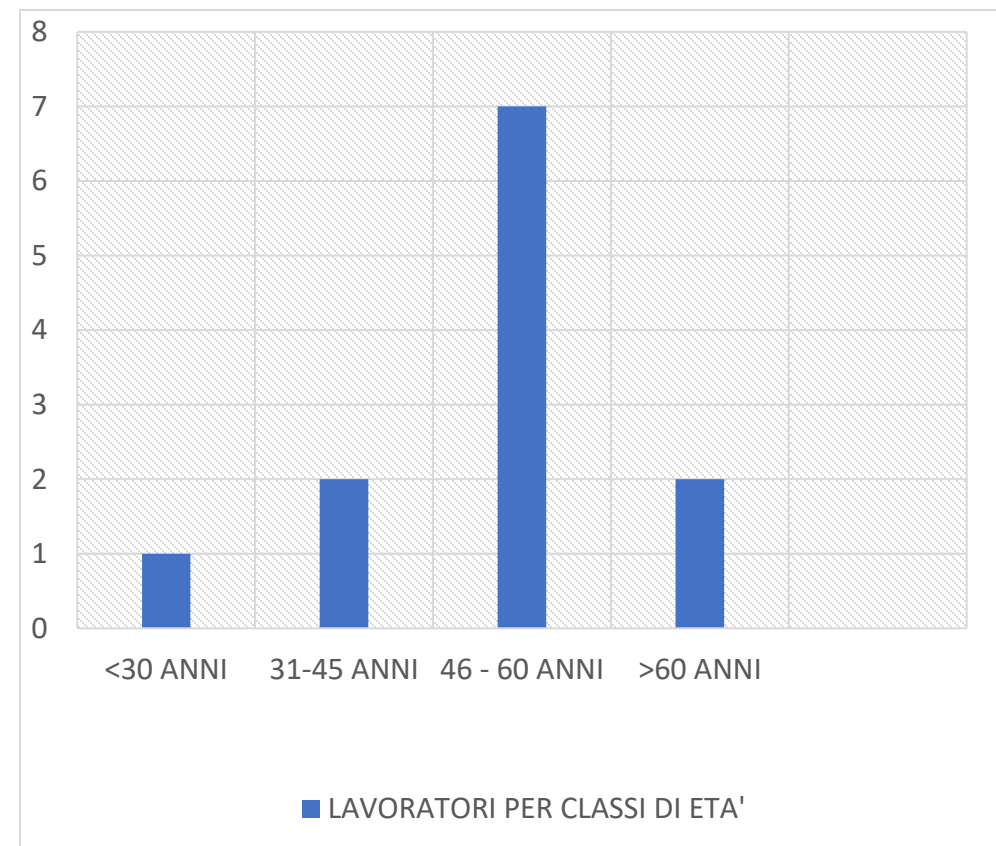
Le remunerazioni dei soci lavoratori e dei dipendenti sono esclusivamente commisurate al loro impegno orario all'interno della cooperativa parametrato al costo orario del livello di inquadramento previsto dalla loro mansione. Non sussistono di conseguenza elevate differenze retributive di alcun genere non riconducibili a lavoratori di pari mansione.

Per i soci volontari non sono previsti rimborsi se non in termini di spese vive effettivamente sostenute (es. carburante).

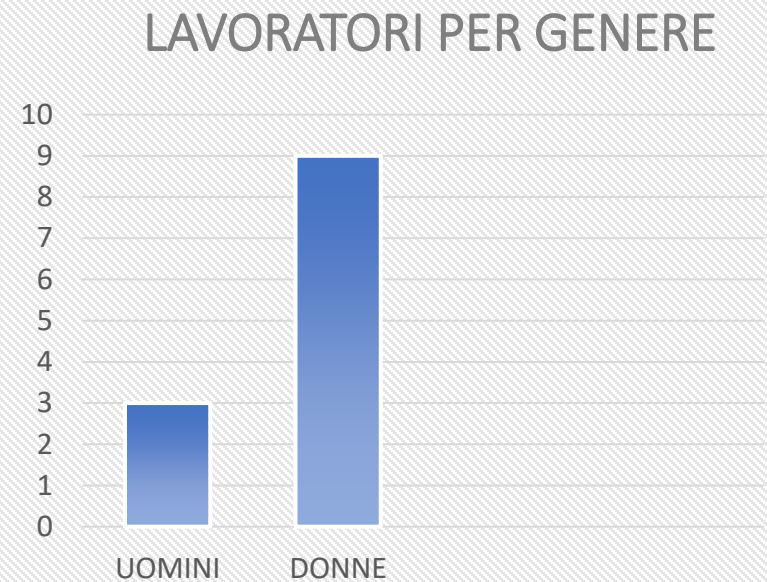
Nei verbali societari possono essere previsti emolumenti e/ o compensi agli amministratori. Nel corso dell'esercizio non sono stati erogati emolumenti.

LAVORATORI

Al 31 Dicembre 2024
risultano
complessivamente 12
lavoratori impiegati di
cui soci 3



LAVORATORI PER GENERE AL 31 DICEMBRE 2024





SERVIZI

Illustriamo di seguito i servizi che la cooperativa effettua:

- Assistenza domiciliare agli anziani svolta da personale qualificato e non qualificato;
- Attività di igiene alla persona;
- Baby – sitting;
- Supporto ad anziani, minori e disabili in stato di disagio psichico.

ASSISTENZA DOMICILIARE AGLI ANZIANI



Il nostro personale qualificato e non qualificato è in grado di assistere anziani e/o invalidi ed offriamo servizi commisurati alle esigenze.

Gli utenti a cui sono rivolti tali servizi hanno la possibilità di trascorrere il loro tempo serenamente tra le mura domestiche e vicino ai propri familiari.



ATTIVITA' DI IGIENE ALLA PERSONA

Il nostro personale dedica particolare attenzione alla cura dell'igiene personale degli utenti non autosufficienti o che a causa di patologie, interventi operatori o deficit motori, sono allettati.

BABY SITTING



Un altro punto forza della Cooperativa è la sorveglianza dei più piccoli mediante servizi di baby sitting. Le nostre baby sitter vantano una eccellente e comprovata esperienza nel settore.



SUPPORTO AD ANZIANI, MINORI E DISABILI IN STATO DI DISAGIO PSICHICO

Ci prendiamo cura delle fasce più deboli e degli utenti che, rimasti soli, hanno necessità di un supporto emotivo e psicologico.

Talvolta anche i familiari di tali soggetti fragili si trovano in uno stato di difficoltà e consapevoli di questo cerchiamo di essere un punto di riferimento garantendo i più elevati standard qualitativi.



IL RENDICONTO ECONOMICO

STATO PATRIMONIALE

A

Attività	Esercizio 2024	Passività	Esercizio 2024
CREDITI VS. SOCI	€ -	PATRIMONIO NETTO	
		- Capitale Sociale	€ 100,00
IMMOBILIZZAZIONI		- Riserve	€ 31850,00
- Immateriali	€ -	- Utile o (Perdita) es.	€ 52309,00
- Materiali	€ 258,00		
- Finanziarie	€ 3670,00	FONDI	€ 88297,00
RIMANENZE DI MAG.	€ -		
CREDITI	€ 3750,00	DEBITI	€ 41128,00
DISPONIBILITA' LIQUIDE	€ 206006,00	RATEI E RISCONTI PASSIVI	€ -
RATEI E RISCONTI ATTIVI	€ -		
TOT ATTIVO	€ 213684,00	TOT PASSIVO	€ 213684,00

CONTO ECONOMICO

	ANNO 2024
<u>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</u>	€ 854820,00
<u>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</u>	€ 802063,00
<i>DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE</i>	€ 52757,00
<u>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</u>	€ 2,00
<u>D) RETTI. DI VALORE DI ATT. FIN.</u>	€ -
<u>E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</u>	€ -
Risultato prima delle imposte (A – B +/- C +/- D +/- E);	€ 52759 , 00
<u>IMPOSTE SUL REDDITO</u>	€ 450,00
<u>UTILE DELL'ESERCIZIO</u>	€ 52309,00